# **ProRecruit – אפיון מסך: פורטל מועמד (Candidate Portal)**

## **1. מטרה**

מסך זה נועד לספק למועמד פלטפורמה עצמאית, שקופה ואינטואיטיבית לעקוב אחר התקדמותו בתהליך הגיוס. מטרתו היא לשפר באופן דרמטי את חווית המועמד, לספק לו תחושת שליטה ולהקטין את הצורך בפניות חוזרות למגייסים, תוך שילוב אוטומציות חכמות.

## **2. חווית משתמש (UI/UX)**

הפורטל יעוצב בצורה אליטיסטית, עם ממשק מודרני, נקי ומינימליסטי. הוא יכלול דשבורד מרוכז עם עדכונים חזותיים וברורים, וזרימת מידע שתאפשר למועמד להבין את מצבו בכל רגע נתון. האנימציות והמעברים יהיו חלקים ונעימים, וישקפו את המקצועיות של החברה.

### **רכיבים מרכזיים:**

* **דשבורד אישי:** מסך בית שיסכם את הסטטוסים העיקריים והבאות בתור.
* **תפריט ניווט צידי:** יכלול ניווט למסכים: "דשבורד", "הגשות שלי", "ראיונות", "מסמכים", ו"הודעות".
* **אזור תוכן מרכזי:** יציג טבלאות, ציר זמן וטפסים ממוקדים.

## **3. פיצ'רים ופונקציונליות – פירוט מלא**

### **3.1. דשבורד ראשי**

* **סיכום מצב:** הצגת סטטוס הגיוס העיקרי באופן ויזואלי וברור. לדוגמה: "נמצא בראיון ראשון למשרת Fullstack Developer" עם פס התקדמות המראה את השלב הנוכחי בתהליך.
* **ראיון קרוב:** הצגת פרטי הראיון הקרוב, כולל תאריך, שעה, שם המראיין וקישור לשיחת וידאו (אם רלוונטי). המערכת תשלח תזכורת אוטומטית למועמד באמצעות **WhatsApp** יום לפני ובבוקר הראיון.
* **הודעה אישית:** הצגת הודעה אישית מהמגייס האחראי, עם תמונה ופרטי קשר, כדי לתת יחס אישי.

### **3.2. מסך "הגשות שלי"**

* **רשימת משרות:**
  + **טבלה:** תציג את כל המשרות אליהן הגיש המועמד מועמדות.
  + **עמודות:** כותרת משרה, סטטוס נוכחי, תאריך הגשה, מנהל מגייס.
  + **פעולה:** לחיצה על משרה תציג ציר זמן מפורט של תהליך הגיוס עבורה.
* **ציר זמן (Timeline):**
  + **תצוגה ויזואלית:** תציג את שלבי תהליך הגיוס כפס התקדמות, עם ציון השלב הנוכחי.
  + **פירוט אירועים:** תציג פירוט של כל אירוע שהתרחש, לדוגמה: "הוגש קו"ח", "התקיים ראיון טלפוני", "הועבר למנהל".

### **3.3. מסך "ראיונות"**

* **לוח זמנים:** המועמד יוכל לראות את כל הראיונות שנקבעו לו, עם אפשרות להוספה ליומן האישי שלו (Google Calendar, Outlook).
* **מעקב משוב (Feedback Loop):** לאחר הראיון, המערכת תשלח למועמד קישור לסקר קצר שבו יוכל לתת משוב על התהליך ועל חווית הראיון. זהו כלי חשוב לשיפור תהליכי הגיוס בחברה.

### **3.4. מסך "מסמכים"**

* **ניהול קבצים:**
  + **העלאה:** אפשרות להעלות קבצים נוספים כמו קורות חיים מעודכנים או תעודות.
  + **צפייה והורדה:** אפשרות לצפות ולהוריד קבצים שהועלו.

### **3.5. מסך "הודעות"**

* **צ'אט פנימי:**
  + **שיחות ממוקדות:** המועמד יוכל לתקשר ישירות עם המגייס האחראי.
  + **הצפה של עדכונים:** המערכת תשלח הודעות אוטומטיות לצ'אט על עדכוני סטטוס קריטיים, לדוגמה: "שלום [שם מועמד], התהליך שלך מתקדם לשלב הראיון הטכני. נציג מהצוות יחזור אליך בקרוב!".
  + **שליחת מסמכים:** יכולת לשלוח קבצים (כמו קו"ח מעודכן) דרך הצ'אט.

## **4. המלצות טכניות**

* **Data Modeling (Prisma):**
  + מודל **CandidateUser** חדש שיקושר למודל **Candidate** הקיים.
  + **אבטחה:** יש לוודא שהגישה מוגבלת לנתוני המועמד בלבד.
* **Backend:**
  + Endpoints מותאמים לפורטל, עם אימות והרשאות מבוקרות.
  + פיתוח לוגיקה לשליחת הודעות אוטומטיות למועמד באמצעות Twilio.
* **Frontend:**
  + שימוש ב-**React** ו-**Tailwind** ליצירת פורטל פשוט ואינטואיטיבי.
  + **UI/UX:** יש להקפיד על עיצוב נקי וברור, עם שימוש בפונטים קריאים, צבעים נוחים ואלמנטים ויזואליים שמשפרים את חוויית המשתמש.